

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Aika 10.12.2025, klo 18:58 - 21:32

Paikka Frenckell, Auditorio

Käsitellyt asiat

§ 66 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 67 Pöytäkirjan tarkastus

§ 68 Läsnäolo- ja puheoikeudet

§ 69 Ajankohtaiskatsaus

§ 70 Lausuntopyyntö elinvoima- ja osaamislautakunnan toteutussuunnitelmaluonnoksesta

§ 71 Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston kokoukset kevätkaudella 2026

§ 72 Työllisyyspalveluja koskevat lakimuutokset 2026

§ 73 Nuorten rekrytointituki vuosille 2026 – 2027

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Saapuvilla olleet jäsenet

Mustakallio Jaakko, puheenjohtaja
Karhu-Jopasin Georgios, 1. varapuheenjohtaja
Ahtiainen Pasi
Haataja Peer
Helin Matti, varajäsen
Hietala Pasi
Kare Sanna, poistui 21:05
Kiretti Veera, poistui 20:59
Klasila Ville
Kostiainen Leena
Markkanen Jouni
Minkkinen Iida-Maria, varajäsen
Moisio Marko
Ojala Sanna
Santala Kim, varajäsen
Torkkola Sinikka, poistui 21:00

Muut saapuvilla olleet

Selkämaa Kati, hallintosihteeri, sihteeri
Eskonen Tommi, palvelujohtaja
Koivunen Minna, viestintäpäällikkö
Lammi Lotta, palvelujohtaja
Niiranen Taina, palvelujohtaja
Oksanen Sari, palvelujohtaja
Saari Regina, työelisyys- ja kasvujohtaja, esittelijä
Salmi Pekka, johtaja
Taverne Mari, palvelujohtaja, poistui 21:08
Pirttiluoto Sari, kehityspäällikkö, poistui 19:16
Wallin Elina, palvelujohtaja
Taiponen Janne, kehityspäällikkö, poistui 19:27
Huhtala Tuomas, strategiacontroller, saapui 21:05, poistui 21:14
Paulaniemi Tarja, kehittämispäällikkö, saapui 21:14
Tolvila Lilli, erityisasiantuntija, saapui 21:23

Poissa

Einola-Virtanen Heli
Hirvonen Mira
Rantovaara Laura
Vuori Arttu

Allekirjoitukset

Jaakko Mustakallio
Puheenjohtaja

Kati Selkämaa
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Pasi Hietala

Marko Moisio

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja asetetaan nähtäville 16.12.2025 kaupungin internetsivuille www.tampere.fi.

Kati Selkämaa, pöytäkirjanpitäjä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 66**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus****Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 67**Pöytäkirjan tarkastus****Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Pasi Hietala ja Marko Moisio (varalle Ville Klasila ja Veera Kiretti).

Perustelut

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 15.12.2025.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 68**Läsnäolo- ja puheoikeudet****Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus tässä kokouksessa seuraavasti:

- § 69 ajaksi kehityspäällikkö Sari Pirttiluoto ja kehityspäällikkö Janne Taiponen
- § 70 strategiacontroller Tuomas Huhtala
- § 72 ajaksi kehittämisspäällikkö Tarja Paulaniemi
- § 73 ajaksi erityisasiantuntija Lilli Tolvila

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 69**Ajankohtaiskatsaus****Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Merkitään tiedoksi.

Kokouskäsittely

Kehityspäällikkö Sari Pirttiluoto ja kehityspäällikkö Janne Taiponen olivat asiantuntijoina läsnä tämän asian käsittelyn aikana ja poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Veera Kiretti ja Sinikka Torkkola poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa.

Sanna Kare poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen.

Perustelut

Katsaus työllisyysjaoston ajankohtaisiin asioihin:

Palveluyksiköiden esittelyä

- Osaamisen ja työllistymisen palveluratkaisut (Sari Pirttiluoto)
- Kehittämispalvelut (Janne Taiponen)

Pirkanmaan alueellinen yhteistyö- ja seurantakeskustelu (Regina Saari)

Työllisyysalueen ajankohtaiset asiat (Regina Saari)

Henkilöstökatsaus (Taina Niiranen)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 70**Lausuntopyyntö elinvoima- ja osaamislautakunnan toteutussuunnitelmaluonnoksesta**

TRE:6244/00.01.02/2025

Valmistelija / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Hallintopäällikkö Atte Viinikka, puh. 040 167 7736, strategiacontroller

Tuomas Huhtala, puh. 040 353 7384, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihtööri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.

sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Merkitään tiedoksi toteutussuunnitelman valmisteluvaihe.

Yhteistoiminta-alueen kunnilta pyydetään lausuntoa toteutussuunnitelman työllisyysjaoston kärkitoimenpiteistä.

Kokouskäsitely

Strategiacontroller Tuomas Huhtala oli asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Palvelujohtaja Mari Taverne poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa.

Perustelut

Työllisyysalueen kunnat ovat sopineet sopimuksessaan yhteisestä toimielimestä julkisten työvoimapalveluiden viranomaistehtävien hoitamisesta, että työllisyysalueen kuntia on kuultava ennen kuin palveluverkko, palvelusuunnitelma ja talousarvioesitys hyväksytään toimielimessä.

Tampereen kaupunki on päivittänyt johtamisjärjestelmää siten, että aikaisemmin valtuustokausittain laadittujen palvelusuunnitelmien tilalla on jatkossa strategian toteutussuunnitelmat.

Työllisyysjaoston vastuulla olevat toimenpiteet sisältyvät elinvoima- ja osaamislautakunnan strategian toteutussuunnitelmaan.

Toteutussuunnitelman kärkitoimenpiteet työllisyysjaoston osalta määrittävät suoraan Tampereen kaupunginhallituksen 17.11.2025 hyväksymästä työllisyysstrategiasta, jonka valmistelussa on ollut mukana työllisyysalueen kaikki kunnat sekä laaja kumppanuusverkosto.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Toteutussuunnitelmaan kirjattavat työllisyysstrategian kärkitoimenpiteet valtuustokaudelle ovat seuraavat:

- Turvataan osaavan työvoiman saatavuus lyhyellä ja pidemmällä aikavälillä
- Parannetaan työmarkkinoiden toimintaa ja kohtaantoa
- Edistetään yrittäjyyden ja pk-yritysten työllistämisen edellytyksiä
- Huolehditaan työllisyydestä sosiaalisesti ja eettisesti kestäväällä tavalla
- Vahvistetaan yhteistyön ja tiedolla johtamisen edellytyksiä

Lisäksi omana toimenpidekokonaisuutena toteutussuunnitelmaan kirjataan kysyntälähtöisyyden toteuttaminen koulutuksessa ja työllisyyspalveluissa.

Tampereen kaupunki varaa työllisyysalueen kunnille mahdollisuuden antaa lausunnon strategian toteutussuunnitelmasta elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston kärkitoimenpiteiden osalta yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Mahdolliset lausunnot pyydetään toimittamaan viimeistään 2.2.2026 Tampereen kaupungin kirjaamoon.

Tiedoksi

Työllisyysalueen kunnat

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 71**Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston kokoukset kevätkaudella 2026**

TRE:5474/00.00.03/2025

Valmistelija / lisätiedot:

Selkämaa Kati

Valmistelijan yhteystiedot

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston kokoukset
kevätkaudella 2026 pidetään seuraavasti:

keskiviikko 11.2.2026 klo 18.00

keskiviikko 18.3.2026 klo 18.00

keskiviikko 22.4.2026 klo 18.00

keskiviikko 27.5.2026 klo 18.00 ja

keskiviikko 17.6.2026 klo 18.00.

Tarvittaessa kokouspaikka ja -tapa voi olla myös sähköinen kokous.

Perustelut

Hallintosäännön 117 §:n mukaan toimitella päätää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitellimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Hallintosäännön 116 §:n mukaan toimitellimen kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa kädyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

Tiedoksi

Jäsenet, viranhaltijat, virastopalvelut, luottamushenkilömuutokset

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 72**Työllisyyspalveluja koskevat lakimuutokset 2026**

TRE:6235/14.05.00/2025

Valmistelija / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Kehittämispäällikkö Tarja Paulaniemi, puh. 040 679 8954, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Katsaus työllisyyspalveluja koskeviin lakimuutoksiin merkitään tiedoksi.

Kokouskäsitely

Kehittämispäällikkö Tarja Paulaniemi oli asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Perustelut

Vuoden 2026 alusta alkaen on tulossa vaiheittain voimaan useita työllisyyspalveluja koskevia lakimuutoksia, joilla on vaikutuksia palvelujen järjestämiseen. Merkittävimpiä muutoksia lainsäädäntöön on valmisteilla seuraavasti:

HE TYKE – työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalvelujen kehittäminen (HE 108/2025 vp)

Esityksen tavoitteena on keventää työvoimapalveluiden lakisääteistä palveluprosessia, jotta rajallisia resursseja voitaisiin käyttää tarkoituksenmukaisemmin ja asiakaslähtöisemmin. Virkailijalle annettaisiin enemmän harkintavaltaa ja velvoitettaisiin yksilölliseen työllistymisen edistämiseen.

Lain on tarkoitettu tulemaan voimaan pääasiassa 1.1.2026. Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain palvelualustaan ja työnhakuprofiileihin liittyvät säännökset on kuitenkin tarkoitettu tulemaan voimaan 1.9.2026. Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta esittää mietinnössään (TyVM 9/2025vp – HE 108/2025 vp), että työttömyysturvaa koskevat muutokset tulisivat seuraamusjärjestelmän osalta voimaan vasta 1.3.2026. Sama koskisi työvoimapalvelujen järjestämislain muutoksia koskien työnhaun voimassaolon päättymistä (28 §) ja työnhaun käynnistämisestä uudelleen (29 §:n 2 momentti).

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Alkuhaastattelun järjestämisen määräaika pidennettäisiin viidestä (5) päivästä 10 arkipäivään. Alkuhaastattelu olisi lähtökohtaisesti järjestettävä nykyistä vastaavasti työvoimaviranomaisen toimipisteessä tai muussa asiointipisteessä. Alkuhaastattelu voitaisiin järjestää muulla tavoin painavan syyn takia. Alkuhaastattelussa työvoimaviranomainen ohjaisi työnhakijaa laatimaan ja julkaisemaan työnhakuprofiilin palvelualustalla.

Työnhakukeskustelut järjestettäisiin alkuhaastattelusta lukien kolmen kuukauden välein. Täydentävien työnhakukeskustelujen järjestäminen perustuisi vahvemmin työnhakijan palvelutarpeeseen ja niiden kaavamaisesta järjestämisestä luovuttaisiin.

Työvoimaviranomaisen velvollisuus muistuttaa työnhakijaa kirjallisesti työnhakijan menettelyn vaikutuksesta työllistymiseen ja mahdolliseen oikeuteen saada työttömyysetuutta kumottaisiin. Työhaun voimassaolo päättyisi, jos työnhakija jättäisi asioimatta työvoimaviranomaisen kanssa sen antamassa määräajassa ja edellyttämällä tavalla.

Työtarjoukset tulisivat velvoittavaksi heti työttömyyden alusta lähtien. Työnhakuvelvollisuutta ei voisi enää täyttää julkaisemalla työnhakuprofiilin. Myöskään hakemalla yksilöityä työvoimaviranomaisen osoittamaa työpaikkaa ei voisi jatkossa täyttää työnhakuvelvollisuutta.

Työnhakijat veloitettaisiin laatimaan ja julkaisemaan työnhakuprofiili palvelualustalla 15 arkipäivän kuluessa työhaun alkamisesta. Profiilin laatiminen tai julkaiseminen ei edellyttäisi työnhakijaksi rekisteröitymistä. Työnhakuprofiilin julkaistuna olemiselle tulisi kuitenkin aina määritellä päättymispäivä. Tietyissä tilanteissa työnhakijalla ei olisi velvollisuutta laatia eikä julkaista työnhakuprofiilia eikä työvoimaviranomainen saisi laatia eikä julkaista työnhakuprofiilia työnhakijasta.

Muutos työttömyysturvalain seuraamusjärjestelmään (HE 108/2025 vp)

Tavoitteena on selkeyttää työttömyysturvaseuraamuksia ja tehostaa työttömyysetuuden menettämisen ohjaavalla vaikutuksella työnhakijoiden työnhakua, osallistumista heille järjestettävään palveluprosessiin sekä osallistumista työnhakua ja työllistymisen edistämistä tukeviin muihin palveluihin. Työttömyysturvan seuraamusjärjestelmää muutettaisiin siten, että ensimmäisestä TTL mukaisesta laiminlyönnistä tulisi 7 päivän korvaukseton määräaika, 12 kk aikana toistuva menettely johtaisi kuuden (6) viikon työssäolovelvoitteeseen (2 a luku, 9 ja 10 §:t).

Työssäolovelvoitteella tarkoitetaan työttömyysturvalain mukaista seuraamusta, joka asetetaan työttömälle työnhakijalle, jos tämä toistuvasti laiminlyö työhakuun tai työllistymistä edistäviin palveluihin liittyviä velvoitteita. Käytännössä työssäolovelvoite merkitsee, että työnhakija menettää oikeuden työttömyysetuuteen toistaiseksi ja palautuu vasta, kun henkilö on ollut määräajan työssä, opiskellut päätoimisesti, työllistynyt yritystoiminnassa tai osallistunut laissa lueteltuihin palveluihin.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Työttömyysturvalakia koskevien muutosten on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2026 (10 § ja 13 §). Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta esittää mietinnössään (TyVM 9/2025vp – HE 108/2025 vp), että työttömyysturvaa koskevat muutokset tulisivat seuraamusjärjestelmän osalta voimaan (2 a luvun 9 §:n 1 momentin johdantokappale ja 2 momentti sekä 10 ja 10 a §: n) vasta 1.3.2026.

Toimeentulotuki (HE 116/2025 vp)

Toimeentulotukilain muutoksen myötä toimeentulotuen hakijan velvollisuutta ilmoittautua työttömäksi kokoaikatyön hakijaksi, ns. ensisijaisen etuuden piiriin, laajennettaisiin, ml. opiskelijat, yrittäjät ja alle 30 h/viikossa työskentelevät osa-aikatyöntekijät.

Mikäli perustoimeentulotuen hakija ei ilmoittautuisi työttömäksi kokoaikatyön hakijaksi tai hakisi ensisijaisia etuuksia, hänen perusosaansa voitaisiin alentaa 50 prosentilla. Perusosan alentaminen voitaisiin tehdä kuukaudeksi kerrallaan. Toimeentulotuen hakijan saaman työttömyysetuuden maksun sanktioista johtuvia toimeentulotuen perusosan 20 ja 40 prosentin alentamisia sujuvoitettaisiin. Alentamisen kesto riippuisi työttömyysturvan katkeamisen kestosta, ollen kuitenkin enintään kuusi kuukautta.

Perusosan alentamiset edellä mainituissa tilanteissa voitaisiin tehdä vain, jos se ei vaarantaisi ihmisarvoisen elämän edellyttämän turvan mukaista välttämätöntä toimeentuloa, eikä alentamista voitaisi pitää muutenkaan kohtuuttomana. Perusosan alentaa Kela.

Kelasta on saatu niukasti tietoa ohjattavan asiakaskohderyhmän suuruudesta. Kelan tulottomia perustoimeentulotuen saajia koskevien tilastotietojen pohjalta arviona on, että ohjattavan asiakaskohderyhmän suuruus olisi alkuvaiheessa noin 3 500 - 4 000 asiakasta. Tämä on merkittävä lisäys työllisyysalueen asiakasmääriin. Kansallisesti palveluihin ei ole tulossa lisärahoitusta. Edellä mainitut lakimuutokset on tarkoitus tulla voimaan 1.2.2026.

Kunnat maksavat tällä hetkellä perustoimeentulotuesta 50 %. Nuorten syrjäytymisen ehkäisemiseksi kuntien rahoitusosuus perustoimeentulotuesta nostettaisiin 50 prosentista 100 prosenttiin, niiden 18–24-vuotiaiden toimeentulotuen saajien osalta, joiden perheessä ei asu muun ikäisiä henkilöitä. Rahoitus korvattaisiin kunnille täysimääräisesti. Rahoitusosuuden noston tavoitteena olisi kannustaa kuntia nuorten työllistämiseen mahdollisimman nopeasti, jotta tukikaudet jäisivät mahdollisimman lyhyiksi. Lakimuutos tulisi voimaan vuoden 2027 alusta.

Kuntouttavan työtoiminnan lain muutos (HE 109/2025 vp)

Hallitus esittää, että kuntouttavasta työtoiminnasta annettuun lakiin tehtäisiin muutos, jonka mukaan aktivointisuunnitelmia laadittaisiin jatkossa vain toimeentulotukea saaville työttömille. Työttömyysetuuteen oikeutettujen työttömien osalta kuntouttavaan työtoimintaan

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

ohjautumisen perusteena olisi aktivointisuunnitelman sijaan monialainen työllistymissuunnitelma.

Esityksen tavoitteena on keventää aktivointisuunnitteluun liittyviä viranomaistehtäviä sekä purkaa aktivointisuunnitelman ja monialaisen työllistymissuunnitelman välisiä päällekkäisyyksiä. Lain on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2026.

Kuntouttavan työtoiminnan lakia on tarkoitus muuttaa kahdessa vaiheessa. STM on asettanut sosiaalipalveluiden uudistamiseksi työryhmän ja sille alatyöryhmän, jonka tehtävänä on valmistella ehdotus sosiaalihuollon työllistymistä edistävien palvelujen uudistamiseksi. Työryhmän ja alatyöryhmän toimikausi on 15.8.2025–31.1.2026. Työryhmän annettua ehdotuksensa STM-valmistelu jatkuisi HE-valmisteluna, jonka osana kuntouttavan työtoiminnan laki kumottaisiin.

TEM osallistuu valmisteluihin tällä hetkellä ns. arviomuistiomenettelyllä. Myös jatkovalmistelut nivotaan yhteen. Hallitusohjelman kirjauksena on, että ”kuntouttava työtoiminta ja sen resurssit siirretään kuntiin ja palvelua kehitetään vahvemmin työllistymistä edistäväksi.” Tähän liittyvä sosiaalinen kuntoutus säilytetään hyvinvointialueilla. Huomioitavaa on, että kuntouttava työtoiminta on voimassa olevan lainsäädännön mukaan sosiaalipalvelu, eikä sitä sellaisenaan voi siirtää kuntiin. Keskustelua on käyty työvoimaviranomaisen järjestämästä ns. uudesta matalan kynnyksen palvelusta, mutta sen tarpeellisuudesta on eriäviä mielipiteitä. Muutosehdotukset annettaisiin budjettilakina syksyllä 2026 ja muutokset tulisivat voimaan aikaisintaan vuonna 2027.

Yleistuki (HE 112/2025 vp)

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen tavoitteena on toteuttaa perusturvan uudistus ja aikaansaada yleistuki, joka sisältää perusosan elämiseen, asumisosan asumiseen ja harkinnanvaraisen osan viimesijaiseksi turvaksi. Yleistuen valmistelu etenee vaiheittain. Ensimmäisessä vaiheessa valmistellaan Kelan yhden hakemuksen malli sekä ensivaiheen yleistuki. Yleistuen myöntäisi ja maksaisi Kela. Yleistuki olisi ensivaiheessa työttömän työnhakijan sosiaaliturvaetus, joka korvaisi Kelan maksamat työmarkkinatuen ja peruspäivärahan. Yleistuki vähenisi työtulojen noustessa ja olisi tarveharkintainen etuus. Yleistukeen liittyisi aktivointijakso, jonka tarkoituksena olisi estää työttömyyden pitkittymistä ja ehkäistä syrjäytymistä. Alle 25-vuotias työnhakija osallistuisi aktivointijaksolle saatuaan yleistukea 180 päivää ja 25 vuotta täyttänyt saatuaan yleistukea 400 päivää. Yleistukilainsäädännön on tarkoitus tulla voimaan 1.5.2026.

Nuorten rekrytointituki (luonnos Valtioneuvoston asetuksesta valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen)

Tällä hetkellä valmistellaan nopealla aikataululla nuorten rekrytointitukea (nuorten rekrytointiseteli) myönnettäväksi valtionavustuksena työllisyysalueille nuorten työllistämisen edistämiseksi yrityksiin. Asetus

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

nuorten rekrytointituesta oli lyhyellä lausuntokierroksella lokakuussa 2025. Valtionavustuksen suuruus olisi valtakunnallisesti 30 M€, ja alustavan arvion mukaan Tampereen seudun työllisyysalueen osuus olisi noin 3 M€. Arvioitu valtionosuus mahdollistaisi noin 440 nuoren rekrytoinnin tukemisen. Työvoimaviranomaiset voisivat hakea valtionavustusta Uudenmaan ELY-keskukselta/Uudenmaan Elinvoimakeskukselta joulukuussa 2025 - tammikuussa 2026. Valtionavustuksen maksatusta haettaisiin KEHA-keskukselta toteutuneiden kustannusten mukaan.

Valtionavustuksen myöntämisen edellytyksenä olisi, että työtön nuori on 18–29-vuotias ja että hän on ollut työttömänä vähintään kuusi (6) kuukautta. Poikkeuksena olisivat nuoret, jotka ovat suorittaneet vain peruskoulun oppimäärän. Heidän osaltaan edellytyksenä olisi vähintään kolmen (3) kuukauden työttömyys. Arviointi rekrytointituen saajista ja myöntäminen yrityksille tapahtuisi työllisyysalueilla.

Työllistymisasetelimen olisi tarkoitus kattaa 50 % palkkakuluista. Kulut voisivat olla 6 kuukauden tukijaksolla enintään 9 000 €, eli 1500 €/kuukausi. Työsopimuksen tulisi olla vähintään 6 kuukauden mittainen ja tukijakso olisi 6 kuukautta. Valtionavustuksella ei voisi kattaa työnantajan sivukuluja, tulospalkkioita tai ylityökorvauksia.

Esityksenä on, että asetus tulee voimaan 1.1.2026 ja on voimassa 31.12.2027 asti.

Tulorekisteri

Kuntien tulorekisterin tiedonsaantioikeuden laajentamista valmistellaan tällä hetkellä. Alustavan tiedon mukaan työvoimaviranomaisen tulorekisteritietojen tiedonsaantioikeutta koskeva lausuntokierros toteutettaisiin 12/25 – 2/26 ja lainsäädäntö tulisi voimaan 1/27.

Yksityiskohtaisempi koonti lakiuudistuksista on esityslistan liitteenä.

Tiedoksi

Työllisyysalueen kunnat

Liitteet

1 Liite Tyja 10.12.2025 Koonti työllisyyspalvelujen lakiuudistuksista

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 73**Nuorten rekrytointituki vuosille 2026 – 2027**

TRE:6234/14.05.01/2025

Valmistelija / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Erityisasiantuntija Lilli Tolvila, puh. 040 3522 550, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Otetaan vuonna 2026 käyttöön nuorten rekrytointituki, mikäli Tampereen seudun työllisyysalueelle myönnetään kohdennettua valtionavustusta työttömien nuorten työllistämiseen. Tuen tarkempi käyttöönottoaikataulu määrittyy jatkovalmistelussa.

Valtuutetaan työllisyys- ja kasvujohtaja allekirjoittamaan jatkovalmistelun pohjalta hakemus työttömien nuorten työllistämiseen kohdennettavasta valtionavustuksesta.

Kokouskäsitely

Erityisasiantuntija Lilli Tolvila oli asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Perustelut

Työ- ja elinkeinoministeriö valmistelee vuoden 2025 kolmanteen valtion lisätalousarvioesitykseen sisältyvän 30 miljoonan euron määrärahan kohdentamista valtionavustuksena työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen.

Marraskuussa lausuntokierroksella olleen valtioneuvoston asetusluonnoksen perusteella valmistelussa on erikseen haettava valtionavustus työvoimaviranomaisille, jonka myöntäjänä toimisi Uudenmaan elinvoimakeskus. Työvoimaviranomainen päättäisi avustuksen käyttämisestä asetuksen mukaisesti ja tekisi valtionavustuslain 7 §:n 3 momentin mukaisen yksityisoikeudellisen sopimuksen avustuksen kohderyhmään kuuluvan nuoren työllistävän yrityksen kanssa. Työvoimaviranomaisina toimivien työllisyysalueiden tehtävänä olisi siis välittää tuki alueensa yrityksille.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Työvoimaviranomainen voisi käyttää nuorten rekrytointitukea, jos yritys sitoutuu työllistämään alle 30-vuotiaan työttömän henkilön vähintään kuuden kuukauden ajaksi. Valtionavustuksen myöntämisen edellytyksenä olisi, että työtön nuori on alle 30-vuotias työvoimaviranomaisen ja yrityksen välillä tehtävän sopimuksen tekohetkellä ja että hän on ollut työttömänä vähintään kuusi kuukautta ennen edellä mainitun sopimuksen tekohetkeä välittömästi edeltäneiden seitsemän kuukauden aikana. Poikkeuksena olisivat alle 30-vuotiaat nuoret, jotka ovat suorittaneet vain perusopetuksen oppimäärän. Heidän osaltaan edellytyksenä olisi edellä mainitun sopimuksen tekohetkellä alle 30 vuoden ikä ja vähintään kolmen kuukauden työttömyys.

Ministeriöstä tulleiden ennakkotietojen mukaan valtionavustus on tämän hetken aikataulun mukaan tulossa haettavaksi työllisyysalueille siten, että hakuaika olisi 19.12.2025 - 31.1.2026. Valtionapu on käytettävissä myöntöpäivästä toukokuun loppuun 2027 saakka.

Työvoimaviranomaisen on kuvattava valtionapuhakemuksessaan toimenpiteeseen liitettävä yhteistyö koulutuksen järjestäjien tai nuorisotyön kanssa, kohderyhmäpainotus työvoimaviranomaisen alueella, tavoiteltava työttömien nuorten määrä sekä suunniteltu prosessi tuen käyttämiseksi. Tarkemmat hakuohjeet työvoimaviranomaisille annetaan ministeriön hakuinfossa 11.12.2025.

Nopeasta hakuaikataulusta johtuen Tampereen seudun työllisyysalueella on käynnistetty valmistelevat toimet valtionavun hakua ja nuorten työllisyystuen käyttöönottoa varten. Laskennallisesti kohderyhmän kokoon perustuva Tampereen seudun työllisyysalueen osuus 30 miljoonan valtakunnallisesta valtionavusta on noin 10 %. Valtionavustus riittäisi tällöin arviolta noin 440 nuoren työllistämiseen.

Kohderyhmänä nuorten rekrytointituella on valmistelussa suunniteltu peruskoulun varassa olevia, toisen asteen suorittaneita ja korkeakoulutuksen omaavia nuoria. Näiden kunkin kohderyhmän osalta tukea kohdennettaisiin kohderyhmälle tarkoituksenmukaisilla tavoilla. Korkeakoulutuksen ja toisen asteen koulutuksen omaavien nuorten osalta tuen kohdentamisessa tavoitteena on kestävä työllistäminen ja näin ollen kohdennusta tehdään työllisyysstrategian kysyntälähtöisyys huomioiden.

Peruskoulupohjaisten nuorten kohdalla tulee systemaattisesti tarkastella mahdollisuutta liittää rekrytointituella alkaneeseen työsuhteeseen myös koulutuselementti. Näin edistetään mahdollisimman monen nuoren pääsyä koulutuspolulle (oppisopimus) ja kiinnittymistä työhön.

Mikäli valtionavustuksen hakemista ja rekrytointituen käyttöönottoa päätetään edelleen valmistella, tullaan jatkovalmistelussa tarkentamaan tuen kohdennusta sekä rakentamaan ja kuvaamaan prosessi tuen käyttämisestä (tuen välitys työvoimaviranomaiselta yrityksille).

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Hallintosäännön 20 §:n mukaisesti työllisyysjaosto päättää muista lainsäädännössä työllisyysalueen työvoimaviranomaiselle säädetyistä tehtävistä.

Tiedoksi

Regina Saari

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§66, §67, §68, §69, §70, §71, §72

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

§73

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Frenckellinaukio 2 B, PL 487
33101 Tampere

Oikaisun voi lähettää myös virallisen sähköisen asioinnin lomakkeella osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa> tai sähköpostilla kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvasuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

16 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.